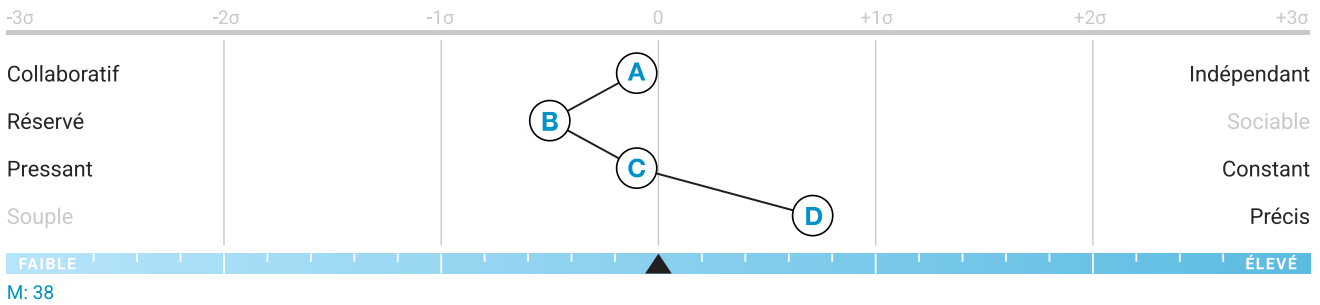




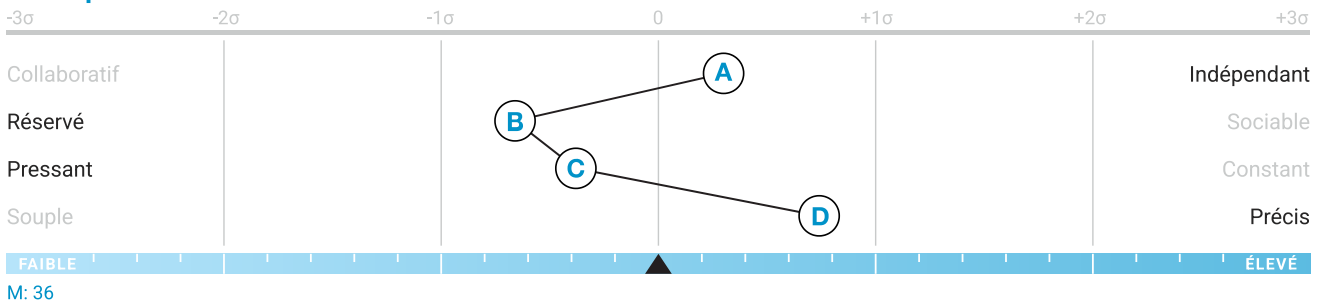
Spécialiste

Un Spécialiste est une personne qui réalise un travail de grande précision, est sceptique et respectueuse de l'autorité.

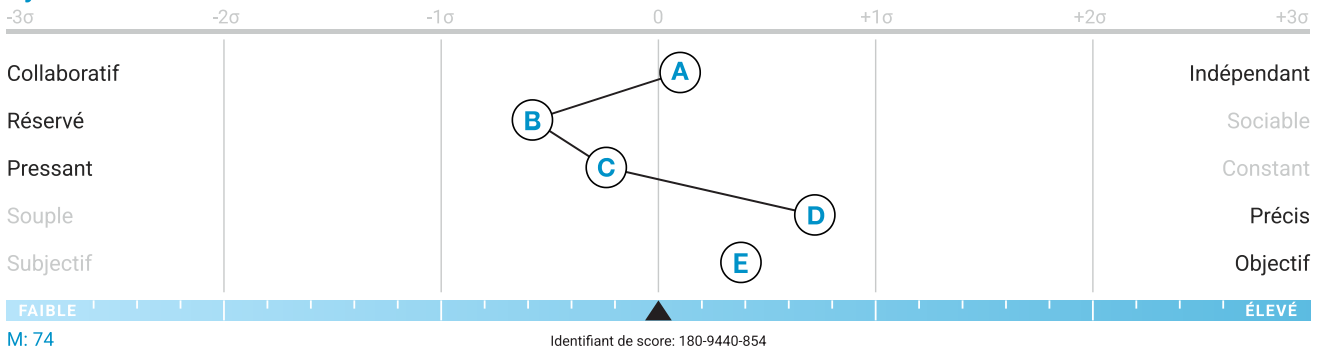
Soi



Concept de soi



Synthèse



Comportements les plus marqués

Les comportements les plus marqués de Sofyane seront les suivants :

- Formel, réservé, introverti et méfiant vis-à-vis des nouvelles personnes, il a besoin de preuves avant de leur accorder sa confiance.
- Soucieux des détails et précis, il effectue un suivi approfondi et littéral afin de s'assurer que les tâches sont accomplies conformément aux critères de qualité.
- Concentré sur les opérations, et non sur les problèmes sociaux, il pense, en termes spécifiques, à ce qui doit être fait, ainsi qu'à la méthode à employer pour le faire avec précision et de manière impeccable. Il suit ce plan d'exécution à la lettre.
- Il cherche à protéger l'entreprise contre les risques en respectant, dans l'ensemble, les normes établies.
- Prudent, il suit normalement un plan afin d'éviter de faire des erreurs. Il appuie généralement ses décisions sur des preuves avant d'agir.
- Soucieux des détails et serviable, il est à l'aise au sein d'une équipe et vérifie souvent son travail.
- Il travaille à une allure plus rapide que la moyenne, en produisant des résultats qui respectent généralement les délais et les règles établies.
- Soucieux des détails, il élabore typiquement un plan et le suit afin de conserver une trace des choses. Il a l'habitude d'effectuer un suivi afin de s'assurer de leur accomplissement.
- Concentré sur les rendements opérationnels, il pense à ce qui doit être fait, ainsi qu'à la méthode à employer pour le faire rapidement, sans sacrifier la qualité. Les tâches routinières le rendent impatient.

Récapitulatif

Sofyane est un employé très consciencieux, qui accorde une attention particulière aux détails de son travail, s'en soucie beaucoup et s'assure de leur exactitude. Il identifie les problèmes et aime les résoudre, particulièrement lorsqu'ils relèvent de son domaine d'expertise.

Il est réservé, sérieux et s'efforce toujours d'atteindre la perfection dans son travail. La discipline, le sens du devoir et le respect de l'autorité, ainsi que de la tradition, sont des aspects dominants chez Sofyane, qui prend ses responsabilités très au sérieux.

Avec l'expérience et/ou une formation, Sofyane pourra atteindre un niveau élevé d'expertise spécialisée et d'efficacité. Il est discipliné et dévoué vis-à-vis de son travail et de l'entreprise. Son rythme de travail est un peu plus rapide que la moyenne et il est motivé par un réel souci d'accomplir ses tâches dans les temps et correctement. Sa discipline et sa prudence lui permettent de prendre des décisions avisées ; il prévoit à l'avance, vérifie ce qu'il fait et réalise un suivi soigné.

Modeste et sans prétentions, Sofyane peut travailler seul et faire preuve d'initiative dans son domaine. Lorsqu'il travaille en dehors de son domaine d'expertise, il recherche les conseils de ses supérieurs, de ressources écrites ou d'experts en la matière. Il est au summum de son efficacité et de sa productivité lorsqu'il travaille dans son champ de spécialisation et d'expérience et il préfère utiliser des méthodes éprouvées. S'il est nécessaire qu'il institue ou adopte des changements, il devra au préalable obtenir des preuves évidentes et irréfutables de l'efficacité accrue de la nouvelle méthode, des excellents résultats qu'elle produira et de son exhaustivité. Par ailleurs, Sofyane planifiera soigneusement l'application de ces changements afin de minimiser les problèmes et d'optimiser les résultats.

Sur le plan social, son comportement est réservé et obligeant. Il s'exprime de manière sincère et factuelle et adopte généralement un style prudent et traditionaliste. Comme il est très sensible aux critiques, il fera toujours son possible pour que son travail soit irréprochable.

Stratégie de Gestion

Pour maximiser son efficacité, productivité et satisfaction professionnelle, envisagez de fournir à Sofyane les éléments suivants :

- Définition claire de son travail, de ses responsabilités et de ses rapports hiérarchiques.
- Un travail qui fait usage de sa formation, de son expérience et de ses connaissances spécialisées (y compris un travail qui exige l'identification, la définition et la résolution de problèmes dans ces domaines).
- Une formation approfondie, le cas échéant, et une énonciation claire de ce qu'on attend de lui.
- Une sécurité dans un environnement de travail stable.
- Des supérieurs et des collègues qu'il peut respecter et en qui il peut avoir confiance.
- Une équipe qui le soutient.
- Des marques d'appréciation de ses compétences, de sa conscience professionnelle et de sa loyauté.